

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: JGL2022/18

Caràcter: ORDINÀRIA

Data: 16/11/2022

Horari: 18.00 a 19.09 hores.

Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial de Sant Vicenç de Montalt

Assistents

President: LLASERA ALSINA, VÍCTOR, (JUNTS)

Vocal: RABAT FAJARDO, SERGI (PRIMÀRIES)

Vocal: EULÀLIA (LAIA) SORRIBES I VALLS (ERC)

Vocal: ROVIRA MARINÉ, MIQUEL (REGIDOR NO ADSCRIT)

Oient: LYDIA GERÓNIMO GUARDIOLA (JUNTS)

Oient: SONIA MIQUEL SUÑÉ (JUNTS)

Oient: VILLALTA MORRO, MARIA (9SV)

Secretària

Cristina Marín Carcassona, Secretària Accidental

ORDRE DEL DIA

Primer.- ACTES PENDENTS D'APROVAR.

- JGL2022/17 ORDINÀRIA 02/11/2022.

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI.

Tercer.- PRP2022/1416 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA JUBILACIÓ PARCIAL D'UN TREBALLADOR DE LA BRIGADA MUNICIPAL.

Quart.- PRP2022/1441 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA RATIFICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA D'APROVACIÓ DEL CALENDARI FISCAL DE L'ANY 2023.

Cinquè.- ASSUMPTES DE TRÀMIT.

Sisè.- PRECS I PREGUNTES.



Primer.- ACTES PENDENTS D'APROVAR.

- JGL2022/17 ORDINÀRIA 02/11/2022.

La Junta de Govern Local acorda, **per unanimitat**, aprovar l'acta de la sessió ordinària celebrada en data 2 de novembre de 2022.

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI.

La senyora secretària accidental pregunta si els/les senyors/es regidors/es es donen per assabentats/des de les publicacions de més interès, aparegudes en el Diari Oficial de la Generalitat, Butlletí Oficial de la Província i el Boletín Oficial del Estado, a la qual cosa responen afirmativament.

Tercer.- PRP2022/1416 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA JUBILACIÓ PARCIAL D'UN TREBALLADOR DE LA BRIGADA MUNICIPAL

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: RECURSOS HUMANS

Expedient: 2022/2424-1487

Fets

El treballador senyor S.P.V, proveït de DNI 46***918K va presentar instància en data 11 de juliol de 2022, amb ID Registre 2022/5863, per sol·licitar la Jubilació Parcial al percentatge màxim possible de la seva jornada laboral, a partir del proper 23 de desembre, data en que inicialment reunirà els requisits per poder accedir a la situació demanada segons la normativa vigent.

El treballador ocupa una plaça en règim laboral a temps complet, del grup de classificació C2 i proveeix un lloc de treball d'operari polivalent de Brigada Municipal. Té una antiguitat a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt de data 15 de setembre de 2010 i és nascut en data 23 de desembre de 1957.

El treballador aporta:

- Vida laboral de data a 3 de març de 2022, en la que figura d'alta a la Seguretat Social durant 35 anys, 5 mesos i 11 dies.



Fonaments de Dret

Els requisits necessaris per tal de poder optar a la Jubilació Parcial són els següents:

1. Ser treballador a temps complet.
2. Acreditació d'una edat mínima.
3. Acreditació d'una antiguitat a l'empresa.
4. Reducció de jornada en determinada proporció.
5. Acreditació d'un període de carència.
6. Celebració d'un contracte de relleu.
7. Cotització del jubilat parcial.

Amb caràcter general l'edat d'accés ja no és en tot cas la de 61 anys, sinó que depèn dels períodes cotitzats en el moment del fet causant en una escala d'edats que va de l'any 2013-2027 i que es reflecteix en el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS / 94 art.166.2.a)).

En aquest supòsit, l'edat exigida i períodes cotitzats necessaris serien els següents:

Any del fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2022	62 y 2 meses	35 años y 6 meses o más	63 y 4 meses

Antiguitat en l'empresa

El treballador que pretengui jubilar-se parcialment ha d'acreditar que ha prestat serveis en una empresa durant un període mínim que abasti els 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial. A aquest efecte, es computa l'antiguitat acreditada a l'empresa anterior a la que s'està vinculat en el moment de la jubilació si ha intervingut una successió d'empresa (ET art.44), o quan s'acredita tal antiguitat en empreses pertanyents al mateix grup.

Reducció de jornada

La normativa vigent estableix que els treballadors han de reduir jornada entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. Permetent-se fins i tot una reducció màxima del 75% si el treballador rellevista és contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida. En el cas de les administracions públiques això comporta una contractació fixa, i per tant, que el rellevista superi un procés de



selecció mitjançant una Oferta Pública d'Ocupació i sota els principis de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat.

En conseqüència, no es podrà fer una reducció de jornada al 75% sense el previ procés de selecció mitjançant convocatòria pública, en cas contrari, es generaria una situació de personal laboral indefinit no fix que prohibeix de forma expressa la LGPE 2018. Per tant, la jubilació parcial i sense una Oferta Pública d'Ocupació aprovada a tal efecte, només es pot fer a un 50% de la jornada laboral.

Període de carència

S'exigeix un període de cotització efectiva de 33 anys, inclosos els períodes cotitzats com a beneficiaris del subsidi d'atur de majors de 52/55 anys, i els considerats efectivament cotitzats per excedència per fill o familiar i per part.

Hi ha una excepció respecte de les persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%, en aquest cas el període de cotització exigít és de 25 anys.

Per al còmput del període de cotització requerit no es té en compte ni els dies-quota, és a dir, la part proporcional per pagues extraordinàries, ni tampoc les possibles bonificacions per penositat o discapacitat. No obstant això, novament, sí es computa com a cotitzat a la Seguretat Social a aquests exclusius efectes el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any. S'ha entès assimilat a aquestes el servei social femení obligatori que va ser creat pel Decret de 1937.10.07 i que va estar vigent fins al 1978.01.01 (TSJ País Basc 11-10-16, Rec 1821/16).

Cotització del jubilat parcial

Sense perjudici de la reducció de jornada durant el període de gaudi de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzen per la base de cotització que, si escau, hagués correspost de seguir treballant aquest a jornada completa.

No obstant això, la base de cotització a jornada completa s'aplica de manera gradual d'acord amb l'escala que estableix la LGSS disp.trans.10^a. L'escala es va iniciar el 2013 quan es va establir una base de cotització equivalent al 50% de la qual hagués correspost a jornada completa. Per cada any transcorregut a partir de l'any 2014 es va incrementar un 5% fins assolir l'any 2023 el 100% de la base de cotització que li hagués correspost a jornada completa. De manera que durant 2022 és d'un 95% i 2023 és d'un 100%.

En cap cas el percentatge de base de cotització fixat per a cada exercici en l'escala esmentada pot resultar inferior al percentatge d'activitat laboral efectivament realitzada.



Tramitació i efectes econòmics

El treballador pot presentar la seva sol·licitud de jubilació parcial davant l'entitat gestora indicant la data prevista de la finalització del treball o, si escau, de reducció de la jornada, sempre amb una antelació màxima de 3 mesos respecte de tals dates.

Tramitat l'expedient i abans de redactar la proposta de resolució, l'entitat gestora ha d'informar al sol·licitant si reuneix les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió i, si escau, la quantia que pogués correspondre-li, perquè en un termini màxim de 10 dies formuli alegacions i present els documents pertinents.

El reconeixement del dret queda condicionat a la formalització del contracte de treball a temps parcial del jubilat i de ser necessari el de relleu.

Els efectes econòmics de la pensió es produeixen l'endemà del fet causant, sempre que en aquesta data hagi entrat en vigor el contracte de treball a temps parcial i de ser necessari el de relleu, si la sol·licitud es presenta dins dels 3 mesos anteriors o posteriors al moment del cessament en el treball que es realitzava i que és objecte de la reducció de jornada.

Compatibilitat

Sobre aquesta qüestió cal assenyalar que la jubilació parcial és compatible:

- a) Amb el treball a temps parcial a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
- b) Amb la pensió de viduïtat i amb altres prestacions substitutòries de les retribucions, com la IT, corresponents als treballs a temps parcial anteriors a la pròpia jubilació.

La jubilació parcial és incompatible amb les pensions d'incapacitat permanent absoluta, gran invalidesa i incapacitat permanent total de la mateixa feina que pretengui seguir realitzant-se. També és incompatible amb una altra prestació de jubilació que correspongués a una altra activitat diferent.

Contracte de relleu requisits:

1. Celebrar amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
2. Si la reducció arriba al 75%, el contracte de relleu s'ha de concertar a jornada completa i amb durada indefinida. Amb caràcter general, NO es pot celebrar en una administració pública perquè es generaria una situació de facto d'indefinit no



fix, prohibida per la LGPE de l'exercici 2018. L'única excepció a aquest fet, seria la seva incorporació amb caràcter fix, previ compliment dels requisits de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat, tal i com ja s'ha analitzat anteriorment.

3. Correspondència entre les bases de cotització. La base de cotització del rellevista serà igual o superior al 65% de la mitjana de les bases de cotització dels últims sis mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

Canvis respecte a la normativa anterior, és a dir, la d'aplicació fins 31/12/2012 amb la disposició transitòria aprovada al març de 2013:

- Augmenta l'edat mínima i els períodes de cotització per accedir a la jubilació parcial anticipada.
- La reducció de jornada se situa amb caràcter general, entre un 25 i un 50%. Es pot arribar a la reducció del 75%, sempre que el rellevista es contracti amb caràcter indefinit, la qual cosa, augmenta els costos fixos de les partides de personal.
- Augmenta el percentatge de la quota patronal i obrera del Jubilant parcial que el 2022 i 23 ja és d'un 95% i 100% respectivament de la cotització a jornada completa, amb independència de la jornada real que faci el treballador jubilat parcial. Per tant, també augmenten els costos de les partides de personal.

En darrer terme, l'Ajuntament manifesta que la Jubilació Parcial es realitzarà com a màxim al 50% de la jornada laboral, al no disposar de la Oferta Pública d'Ocupació i per tant, de les possibilitats legals d'incorporar a l'actualitat personal laboral fix.

Per tant, **s'acorda per unanimitat:**

Primer. Manifestar la voluntat de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt de tramitar la sol·licitud de jubilació parcial demanada.

Segon. La Jubilació Parcial es concertarà al 50% de la jornada laboral al disposar l'Ajuntament dels processos selectius de naturalesa temporal adients, per tal de procedir a celebrar el contracte de relleu respectant en tot cas la normativa vigent laboral i d'accés a la funció pública.

Quart. Notificar el present acord a l'interessat.



Quart.- PRP2022/1441 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA RATIFICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA D'APROVACIÓ DEL CALENDARI FISCAL DE L'ANY 2023.

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: SECRETARIA

Expedient: 2022/2433-1775

En data 14/11/2022 s'ha emès decret d'alcaldia núm. 1305 que es detalla a continuació que cal ratificar per junta de govern:

“DECRET

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: SECRETARIA

Expedient: 2022/2433-1775

Contingut: APROVACIÓ CALENDARI FISCAL ANY 2023.

Vista la proposta de calendari fiscal per a l'exercici 2023 per part de l'Organisme de Gestió Tributària, que es transcriu a continuació:

Concepte	Desc.	Data Inici Vol.	Data Fi Vol.	Data Domic.
1	IMPOST BÉNS IMMOBLES URBANS-NO DOMICILIATS	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
1	IMP BÉNS IMMOBLES - 1A FRACCIÓ-DOMICILIATS			01/06/2023
1	IMP BÉNS IMMOBLES - 2A FRACCIÓ-DOMICILIATS			01/09/2023
1	IMP BÉNS IMMOBLES - 3A FRACCIÓ-DOMICILIATS			02/11/2023
2	IMPOST BÉNS IMMOBLES RÚSTICS	01/09/2023	03/11/2023	02/11/2023
2	IMP. BÉNS RÚSTICS CONSTRUÏTS	01/09/2023	03/11/2023	02/11/2023
3	IMPOST VEHICLES TRAC. MECÀNICA	01/03/2023	05/05/2023	02/05/2023
10	IMPOST ACTIVITATS ECONÒMIQUES	15/09/2023	15/11/2023	02/11/2023
11	TAXA GESTIÓ RESIDUS DOMÈSTICS	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
12	TAXA GESTIÓ RESIDUS COMERCIALS	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
15	TAXA PER CLAVEGUERAM	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
16	TAXA CEMENTIRI MUNICIPAL	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
41	TAXA ENTRADA VEHICLES-GUALS	02/05/2023	05/07/2023	03/07/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - FEBRER	24/01/2023	24/03/2023	01/02/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - MARÇ	24/02/2023	26/04/2023	01/03/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - ABRIL	24/03/2023	26/05/2023	03/04/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - MAIG	26/04/2023	26/06/2023	02/05/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - JUNY	26/05/2023	26/07/2023	01/06/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - JULIOL	23/06/2023	25/08/2023	03/07/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - AGOST	26/07/2023	26/09/2023	01/08/2023



46	P.P. ESCOLA BRESSOL - SETEMBRE	25/08/2023	26/10/2023	01/09/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - OCTUBRE	22/09/2023	24/11/2023	02/10/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - NOVEMBRE	25/10/2023	27/12/2023	02/11/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - DESEMBRE	24/11/2023	26/01/2024	01/12/2023
46	P.P. ESCOLA BRESSOL - GENER 2024	22/12/2023	26/02/2024	02/01/2024
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - GENER	24/01/2023	24/03/2023	01/02/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA FEBRER	24/02/2023	26/04/2023	01/03/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - MARÇ	24/03/2023	26/05/2023	03/04/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - ABRIL	26/04/2023	26/06/2023	02/05/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - MAIG	26/05/2023	26/07/2023	01/06/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - JUNY	23/06/2023	25/08/2023	03/07/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - AGOST	25/08/2023	26/10/2023	01/09/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - SET.	22/09/2023	24/11/2023	02/10/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - OCT.	25/10/2023	27/12/2023	02/11/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - NOV.	24/11/2023	26/01/2024	01/12/2023
58	P.P. ESCOLA DE MÚSICA - DES.	22/12/2023	26/02/2024	02/01/2024
02	TX INSTAL. CARTELLS INDICADORS	26/05/2023	26/07/2023	01/06/2023
08	MERCAT AMBULANT -1R TRIM.	24/03/2023	26/05/2023	03/04/2023
08	MERCAT AMBULANT- 2N.TRIM.	26/05/2023	26/07/2023	01/06/2023
08	MERCAT AMBULANT- 3R TRIM.	26/07/2023	26/09/2023	01/08/2023
08	MERCAT AMBULANT- 4T TRIM.	22/09/2023	24/11/2023	02/10/2023

*Segons decret de delegacions de l'alcaldia a favor de la junta de govern, decret núm. 1283 de data 6/11/2020, l'òrgan resolutori per aprovar el calendari fiscal és la junta de govern, però cal validar a l'aplicatiu WTP aquest calendari fiscal abans del 14/11/2022, i no hi ha prevista cap sessió de junta de govern abans d'aquesta data, és per això que, **RESOLC***

Primer.- *Aprovar el calendari fiscal per a l'exercici 2023, tal i com queda transcrit anteriorment així com validar-lo a l'aplicatiu WTP abans del 14 de novembre de 2022, així com trametre'l a l'adreça orgt.mataro@diba.cat*

Segon.- *Publicar aquesta resolució al BOPB i en el tauler d'anuncis de la Corporació.*

Tercer.- *Donar compte d'aquesta resolució a la propera junta de govern local que se celebri."*

La Junta de Govern Local acorda, **per unanimitat**, ratificar el decret d'alcaldia d'aprovació del calendari fiscal de l'any 2023.



Cinquè.- ASSUMPTE DE TRÀMIT.

No es tracta cap tema en aquest punt de l'ordre del dia.

Sisè.- PRECS I PREGUNTES.

No es formulen ni precs ni preguntes.

Finalment, l'alcalde president aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

La Secretària

Vist i plau,
El President